



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 523]

No. 523]

नई दिल्ली, शुक्रवार, सितम्बर 26, 2008/अश्विन 4, 1930

NEW DELHI, FRIDAY, SEPTEMBER 26, 2008/ASVINA 4, 1930

संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(सूचना प्रौद्योगिकी विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 सितम्बर, 2008

सा.का.नि. 683(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2000 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग, समूह 'क' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2000 (जिसे इसमें इसके पश्चात् मूल नियम कहा गया है) के नियम 1 में, उप-नियम (1), के स्थान पर, निम्नलिखित उप-नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2000 है।”

3. मूल नियम की अनुसूची में,—

(i) स्तम्भ (11) के अधीन शीर्षक के स्थान पर “पदों की प्रतिशतता” शब्द के स्थान पर “शक्तियों की प्रतिशतता” शब्द रखे जाएंगे;

(ii) क्रम संख्यांक 9 और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
"10. महा-निदेशक (मानकीकरण, परीक्षण और क्वालिटी प्रमाणन) :	1*(2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय,	18400-500-22,400 रु.	लागू नहीं होता	हाँ, केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में।	50 वर्ष से कम (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी ठप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिचोक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर उपाधि या स्नातक उपाधि या समतुल्य। वांछनीय :- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विज्ञान या प्रौद्योगिकी में पी.एच.डी.।	लागू नहीं होता	एक वर्ष

अनुभव : आवश्यक :

इलेक्ट्रॉनिक्स उत्पादों संबंधी मानकीकरण, क्वालिटी आश्वासन तथा विश्वसनीयता के क्षेत्र में मास्टर डिग्री रखने वाले अभ्यर्थियों के लिए पन्द्रह वर्ष का अनुभव अथवा स्नातक की डिग्री रखने वाले अभ्यर्थियों के लिए अठारह वर्ष का अनुभव जिसमें से पांच वर्ष का अनुभव तकनीकी प्रयोगशालाओं में प्रबंधकीय ज्येष्ठ जिम्मेदार हैसियत में हो।

(8)

बांछनीय :

- (i) इलेक्ट्रॉनिक्स संबंधी उत्पादन या अनुसंधान और विकास में अनुभव;
- (ii) विदेशी सहयोग वाली परियोजनाओं के साथ व्यवहार करने तथा सरकारी विभागों और उद्योगों के साथ सम्पर्क करने का अनुभव;
- (iii) उद्योगों की सेवा के विपणन में अनुभव;
- (iv) इलेक्ट्रॉनिक्स उत्पादों की क्वालिटी सुधार के लिए अन्तर्राष्ट्रीय क्वालिटी आस्थासन पद्धतियों के नियोजन तथा उन्हें लागू करने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जायेगा

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा : भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनः नियोजन

(12)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या स्वयंसेवी निकायों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जिन्होंने भूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने 16400-450-20000 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने 14300-400-18300 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में चार वर्ष सेवा की हो; और

(ख) स्तम्भ (8) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित की गई अर्हताएं और अनुभव रखता है।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग में ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्त की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता"।

1. सचिव या अपर सचिव, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग — अध्यक्ष
2. अन्य विभागों से भारत सरकार के तीन सचिव या तीन अपर सचिव — सदस्य

[फा. सं. I(2) 2007-पर्स-III]

एन. रवि शंकर, संयुक्त सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण में अधिसूचना सं. सा.का.नि. 525(अ) तारीख 7 जून, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उनमें निम्नलिखित अधिसूचना संख्याओं द्वारा संशोधन किए गए थे।

- (i) सं. सा.का.नि. 600(अ) तारीख 11 जुलाई, 2000;
- (ii) सं. सा.का.नि. 356(अ) तारीख 14 मई, 2001;
- (iii) सं. सा.का.नि. 190 तारीख 3 मई, 2003।

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Information Technology)

NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd September, 2008

G.S.R. 683(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Information Technology, Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Information Technology, Group 'A' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Information Technology, Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2000 (hereinafter referred to as the principal rules), in rule 1, for sub-rule (1), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

"(1) These rules may be called the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Information Technology (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 2000."

3. In the Schedule to the principal rules,—

- (i) in the heading under column (11), for the words "percentage of the post" the words "percentage of vacancies" shall be substituted;
- (ii) after serial number 9 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Service (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
"10. Director General (Standardisation, Testing and Quality Certification).	01* (2008) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Non-Ministerial.	Rs. 18,400-500-22,400	Not applicable	Yes in the case of direct recruits only. issued by the Central Government	Below 50 years (relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders from time to time). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Period of probation if any	
8			9		10	
Master's Degree or Bachelor's Degree in Engineering or Technology from a recognised University or Institute or equivalent.			Not applicable		One year	
Desirable :—Ph.D in Science or Technology from a recognised University or Institute or equivalent.						

3749 45108-2

Experience Essential :

Experience of fifteen years for the candidates holding Master's Degree or eighteen years for the candidates holding Bachelor's degree in the field of standardisation, quality assurance and reliability pertaining to electronics products; out of which five years experience in a senior responsible position managing technical laboratories.

Desirable :—

- (i) Experience in production or research and development in electronics;
- (ii) experience in dealing with projects involving foreign collaboration and liaison with Government Departments and industries;
- (iii) experience of marketing of service to industries;
- (iv) experience of planning and introduction of international quality assurance practices for quality improvement of electronics products.

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

(12)

By deputation (including short-term contract) :
failing which by direct recruitment.
For ex-serviceman Deputation/re-employment.

Deputation (including short-term contract) :

Officers of the Central or State Government's Public Sector Undertaking or Autonomous bodies :

(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 16400-450-20000 or equivalent ; or

(iii) with four years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 14300-400-18300 or equivalent ; and

(b) possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note 1 : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation (including period of deputation) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.

12

Note 3 : The maximum age-limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

For Ex-serviceman :—

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed above shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

The Departmental Promotion Committee
consisting of :—

Not applicable".

1. Secretary or Additional Secretary, Department
of Information Technology

—Chairman

2. Three Secretaries or Additional Secretaries to
the Government of India from other Government
Department

—Members

[F. No. 1(2)/2007-Pers. III]

N. RAVI SHANKER, Jt. Secy.

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, *vide* notification number G.S.R. 525(E), dated the 7th June, 2000, and subsequently amended *vide* notification numbers :

- (i) G.S.R. No. 600(E), dated the 11th July, 2000;
- (ii) G.S.R. No. 356(E), dated the 14th May, 2001;
- (iii) G.S.R. No. 190(E), dated the 3rd May, 2003.